



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 41] नई दिल्ली, अक्टूबर 3—अक्टूबर 9, 2004 शनिवार/आश्विन 11—आश्विन 17, 1926  
No. 41] NEW DELHI, OCTOBER 3—OCTOBER 9, 2004 SATURDAY/ASVINA 11—ASVINA 17, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 337.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शाखा) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शाखा) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शाखा) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके कर्मचारी चयन आयोग को परामर्श करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (यातायात और परिवहन शाखा)	1* (एक) (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आटोमोबाइल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता से पूर्व पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कर्मिकों के लिए दो वर्ष।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से परिवहन इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)  
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :  
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(12)  
**प्रतिनियुक्ति :** (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—  
(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है; और  
(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; और

जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—**

जूनियर कमीशन आफिसर या समतुल्य पंक्ति के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और अर्हताएं हैं चयनित हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पास अधिकारी पद पर वास्तविक रूप से चयन होने के पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और सशस्त्र बलों के कार्मिकों अधिवर्षिता के पूर्व पुनर्नियोजन के संबंध की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो

उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो

उप सचिव/निदेशक, भारत सरकार, गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करने के लिए और सशस्त्र बलों के कार्मिकों के संबंध में विचार किए जाने के क्षेत्र में हों तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित और शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (शस्त्र शाखा)	1* (एक)(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अनप्रयुक्त भौतिकी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। वांछनीय : शस्त्र डिजाइन के क्षेत्र में या अश्व गैस संयंत्रों/विस्फोटक/अग्न्यायुध/गोला-बारूद के विनिर्माण में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता से पूर्व पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए दो वर्ष।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :  
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(12)

**प्रतिनियुक्ति :** (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )  
(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—  
(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है; और  
(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।  
**सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—**  
**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—**  
जूनियर कमीशन आफिसर या समतुल्य पंक्ति के सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और अर्हताएं हैं चयनित हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पास अधिकारी पद पर वास्तविक रूप से चयन होने से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या उसे रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं, तो उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)  
प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(13)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और सशस्त्र बलों के कार्मिकों के अधिवर्षिता के पूर्व नियोजन के संबंध की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
3. उप सचिव/निदेशक, भारत सरकार, गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करने के लिए और सशस्त्र बलों के कार्मिकों के संबंध में विचार किए जाने के क्षेत्र में हों तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित और शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/22/2001-प्रशा.-I/बी पी आर एंड डी/पीटी]

आर. के. मित्रा, उप सचिव (पी.एम.ए.)

पाद टिप्पण—मूल नियम सा.का.नि. 932 तारीख 7 दिसम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए।

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(Bureau of Police Research and Development)**

New Delhi, the 29th September, 2004

**G.S.R. 337.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Bureau of Police Research and Development, Senior Scientific Assistant (Weapon Branch) and Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Assistant (Weapons Branch) and Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development, Senior Scientific Assistant (Weapons Branch) and Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule :

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Scientific Assistant (Traffic and Transport Branch)	1* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p><b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><b>Essential :</b></p> <p>Bachelor's degree in Mechanical Engineering from a recognised university/institute or equivalent;</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree in Automobile Engineering from a recognised university/institute or equivalent;</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree in Transportation Engineering from a recognised university/institute or equivalent;</p> <p><b>NOTE :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits and armed forces personnel re-employed before superannuation.
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
II	12		
<p>Deputation (including Short-Term Contract) failing which by direct recruitment.</p> <p><b>For Armed Forces Personnel</b></p> <p>Deputation /Re-employment</p>	<p><b>Deputation (including short-term contract) :—</b></p> <p>Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Autonomous Organisations.—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/ department; or</p> <p>(iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/ department; and</p> <p>(v) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p><b>For Armed Forces Personnel</b></p> <p><b>Deputation/Re-employment :—</b></p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and</p>		

possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)

(Period of deputation /contract including period of deputation / contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits and Armed Forces Personnel**

**Re-employment before superannuation :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| (i) Director, Bureau of Police Research and Development                              | —Chairman |
| (ii) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development                      | —Member   |
| (iii) Deputy Secretary/Director to the Government of India, Ministry of Home affairs | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing an officer on deputation (including short term contract) and when an armed forces personnel is in the field of consideration for appointment and while amending and relaxing any provision of these recruitment rules.

1	2	3	4	5	6
2. Senior Scientific Assistant (Weapons Branch)	1* (2004) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	No

7	8	9	10
Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal, Pradesh, Mizoram, Manipur,	<b>Essential :</b> Master's degree in Applied Physics from a recognised university or equivalent; OR Bachelor's degree in Mechanical Engineering from a recognised university/institute or equivalent; OR Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years for direct recruits and armed forces personnel re-employed before superannuation.



7	8
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Desirable :</b> Two years' experience in the field of designing weapons or in the manufacture of tear gas devices/explosive/firearms/ammunitions.
11	12
Deputation (including Short-Term Contract) failing which by direct recruitment. <b>For Armed Forces Personnel</b> Deputation/Re-employment	<b>Deputation (including short-term contract) :—</b> Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Autonomous Organisations.— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre / Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/ department; or (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/ department; and (v) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8. <b>For Armed Forces Personnel</b> <b>Deputation/Re-employment :—</b> The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalised, the Armed Forces Personnel retire or are transferred to reserve, they may be appointed on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts) (Period of deputation /including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13	14
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits and Armed Forces Personnel Re-employed) :—</b> (i) Director, Bureau of Police Research and Development —Chairman (ii) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development —Member (iii) Deputy Secretary/Director to the Government of India, Ministry of Home affairs —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing an officer on deputation (including short term contract) and when an armed forces personnel is in the field of consideration for appointment and while amending and relaxing any provision of these recruitment rules.

[F. No. 2/22/2001-Admn.-I/BPR&D/PT]  
R.K MITRA, Dy. Secy. (PMA)

**Foot note.**—The principal rules, 1987 were published vide GSR 932 dated 7th December, 1987.

2907CI/04-2

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 338.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1971 में,—  
(क) नियम 3 के “स्तंभ 5 से 13 में” शब्दों और अंकों के स्थान पर “स्तंभ 5 से 14 में” शब्द और अंक रखे जाएंगे;  
(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
“ज्येष्ठ अन्वेषक	2* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित अननुसूचित	5500-175-9000 रु.	अचयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य या समाजशास्त्र या अपराध शास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय :— डी ओ ई ए सी सी के अधीन “ए” स्तर का डिप्लोमा।	नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

**प्रोन्नति :** ऐसे कनिष्ठ अन्वेषकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1.** ऐसे व्यक्तियों के लिए जो पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती संशोधन नियम, 2003 के आरम्भ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए हैं पाँच वर्ष पात्रता सेवा लागू रहेगी।

**टिप्पण 2.** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :**—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न होंगे—

1. निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
3. निदेशक/उप सचिव भारत सरकार, गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष  
—सदस्य  
—सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[फा. सं. 2/5/2001-प्रशा.-I/बी. पी. आर एंड डी/पीटी]

आर. के. मित्रा, उप सचिव (पी.एम.ए.)

**पाद टिप्पण :**—मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सा.का.नि. 35 तारीख 01 जनवरी, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अधिसूचना सं. सा.का.नि. 640 तारीख 22 अगस्त, 1987 द्वारा उनका पश्चातवर्ती संशोधन किया गया।

New Delhi, the 29th September, 2004

**G.S.R. 338.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Police Research and Development (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Police Research and Development (Senior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Police Research and Development (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1971 :—

(a) in rule 3, for the words and figures “in columns 5 to 13” the words and figures “in columns 5 to 14” shall be substituted ;

(b) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Investigator	02* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not exceeding 30 years Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from	<b>Essential :</b> (i) Master's degree in social work or Sociology or Criminology of a recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience of collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data. Note 1 :—Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the		No		Two years for direct recruits and promotees.

7	8
<p>candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>‘A’ level diploma under Department of Electronics Approved Computer Course (DOEACC) programme.</p>
11	12
<p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</p> <p>50 per cent by promotion failing which by deputation.</p> <p>50 per cent by direct recruitment</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p> <p><b>Promotion :</b></p> <p>From amongst Junior Investigators with six years’ regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> The eligibility service shall continue to be five years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of the Police Research and Development (Senior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 2004</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of service by the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>From amongst officers of the Central Government and State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with six years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p>

12

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation consisting of—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

1. Director, Bureau of Police Research and Development — Chairman
2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development — Member
3. Director/Deputy Secretary to the Government of India, Ministry of Home Affairs — Member

[F. No. 2/5/2001-Admn.-I/BPR&D/PT]

R. K. MITRA, Dy. Secy. (PMA)

Note:— The principal Rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 35 dated the 1st January, 1972 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 640 dated the 22nd August, 1987.

कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 339.— भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवाएँ अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अरुणाचल प्रदेश, गोवा और मिजोरम सरकारों के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) पंचम संशोधन विनियमावली, 2004 है।

(ii) ये विनियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "अरुणाचल प्रदेश - गोवा - मिजोरम - संघ राज्य क्षेत्र" शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र

1. अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन वरिष्ठ ड्यूटी पद 132

अरुणाचल प्रदेश सरकार के अधीन पद— 31

मुख्य सचिव 1

प्रधान सचिव—सह आयुक्त 1

आयुक्त सह सचिव (पी.डब्ल्यू.डी./आर.डब्ल्यू.डी.) 1

आयुक्त सह सचिव (वित्त) 1

प्रभागी आयुक्त (पूर्व) 1

प्रभागीय आयुक्त (पश्चिम) 1

आयुक्त सह सचिव (गृह)	1	संयुक्त सचिव (वित्त)	1
आयुक्त सह सचिव (शिक्षा)	1	संयुक्त सचिव (राजनैतिक और सतर्कता)	1
सचिव (उद्योग)	1	अंडमान और निकोबार द्वीप समूह सरकार के अधीन पद	08
सचिव (आपूर्ति और परिवहन)	1	मुख्य सचिव	1
सचिव (सामान्य प्रशासन)	1	आयुक्त सह सचिव (विकास)	1
संयुक्त सचिव (राजनैतिक)	1	आयुक्त सह सचिव (वित्त)	1
संयुक्त सचिव (पी.एण्ड डी.)	1	आयुक्त सह सचिव (जहाजरानी और परिवहन)	1
मुख्य मंत्री के सचिव	1	उप-राज्यपाल के सचिव	1
राज्यपाल के सचिव	1	उपायुक्त (जिले)	2
पंजीयक, सहकारी समितियाँ	1	विकास उपायुक्त विशेष सचिव	1
आपूर्ति और परिवहन निदेशक	1	चण्डीगढ़ सरकार के अधीन	5
नागरिक आपूर्ति निदेशक	1	प्रशासक, चण्डीगढ़ के सलाहकार	1
उपायुक्त (जिले)	13	सचिव गृह	1
गोवा सरकार के अधीन पद	13	सचिव (वित्त)	1
मुख्य सचिव	1	उपायुक्त (जिले)	1
प्रधान सचिव	1	संयुक्त सचिव (वित्त)	1
आयुक्त सह सचिव (वित्त)	1	दमन और दीव सरकार/दादरा और नागर हवेली प्रशासन के अधीन पद	5
आयुक्त सह सचिव (शिक्षा और स्वास्थ्य)	1	विकास आयुक्त	1
राज्यपाल के सचिव	1	वित्त सचिव	3
मुख्यमंत्री के सचिव	1	कलैक्टर/जिला मजिस्ट्रेट (दमन, दीव/दादरा और नागर हवेली)	41
सरकार के सचिव	2	राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार के अधीन पद	1
आयुक्त (बिक्री कर)	1	मुख्य सचिव	1
उद्योग और खनन निदेशक	1	प्रधान सचिव (गृह)	1
कलैक्टर/जिला मजिस्ट्रेट	2	प्रधान सचिव (वित्त)	1
उत्पाद कर आयुक्त	1	प्रधान सचिव (शहरी विकास)	1
मिजोरम सरकार के अधीन पद	20	प्रधान सचिव (स्वास्थ्य और परिवार कल्याण)	1
मुख्य सचिव	1	आयुक्त और सचिव (विकास)	1
आयुक्त/सचिव (विकास)	1	आयुक्त और सचिव (पी.डब्ल्यू.डी./एल.एण्ड बी./एल.एस.जी.)	1
आयुक्त/सचिव (वित्त)	1	आयुक्त और सचिव (उद्योग)	1
आयुक्त/सचिव (राजस्व)	1	आयुक्त सचिव (खाद्य और आपूर्ति)	1
आयुक्त/सचिव (गृह)	1	आयुक्त/सचिव (आयोजना और आधारभूत संरचना)	1
राज्यपाल के सचिव	1	सचिव (पर्यटन, संस्कृति, पुरातत्व और अकादमियाँ)	1
मुख्यमंत्री के सचिव	1	सचिव (जल और विद्युत)	1
पंजीयक, सहकारी समितियाँ	1	सचिव (पर्यावरण और वन तथा गैर परम्परागत ऊर्जा)	1
आपूर्ति और परिवहन निदेशक	1	आयुक्त (बिक्री कर)	1
उद्योग निदेशक	1	निदेशक (सतर्कता)	1
उपायुक्त (जिले)	4	सदस्य, अपीलीय प्राधिकरण, बिक्री कर	1
सचिव	4		

शिक्षा निदेशक	1
प्रभागीय आयुक्त	1
आयुक्त (अपील)	1
उप राज्यपाल के सचिव	1
आयुक्त और सचिव (शिक्षा)	1
आयुक्त और सचिव (परिवहन)	1
उपायुक्त (जिले)	5
सचिव (सेवाएं)	1
निदेशक, प्रशिक्षण (यू.टी.सी.एस.)	1
निदेशक, सामाजिक कल्याण	
निदेशक, प्रशिक्षण और तकनीकी शिक्षा	1
पंजीयक, सहकारी समितियाँ	1
श्रम आयुक्त	1
आयुक्त (उत्पाद कर और मनोरंजन)	1
अपर निदेशक, शिक्षा (प्रशासन)	1
अपर आयुक्त, बिक्री कर	2
निदेशक, कृषि बिपणन	1
अपर सचिव (शिक्षा)	1
अपर सचिव (वित्त)	1
मुख्य मंत्री के सचिव	1
लक्षद्वीप प्रशासन के अंतर्गत पद	1
कलेक्टर सह विकास आयुक्त	1
पांडिचरी सरकार के अंतर्गत पद	8
मुख्य सचिव	1
सचिव (आयोजना)-सह विकास आयुक्त	1
आयुक्त-सह-सचिव (शिक्षा और कल्याण)	1
सरकार के सचिव	3
स्थानिक आयुक्त	1
उप राज्यपाल के सचिव	1
वरिष्ठ ड्यूटी पद (पूरे संवर्ग के)	132
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 40 प्रतिशत की दर से	53
3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 25 प्रतिशत की दर से	33
4. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 3.5 प्रतिशत की दर से	05
5. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अंतर्गत पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त मद 1, 2, 3 तथा 4 के 33.3 प्रतिशत से अधिक नहीं	74

6. छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 16.5 प्रतिशत की दर से	22
7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (मद 1+2+3+4+5-6)	171

कुल प्राधिकृत संख्या 245

टिप्पणी : इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व संघ राज्य क्षेत्र संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या 232 थी।

[सं. 11031/1/2000-अ.भा.से.-II-क]

संगीता सिंह, निदेशक (सेवाएं)

टिप्पणी : मुख्य विनियम दिनांक 22-10-1955 की का.नि.आ.संख्या 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। ए.जी.एम.यू. संवर्ग के संबंध में इन विनियमों में संशोधन, दिनांक 5-10-1974 की संख्या सा.का.नि. 1065, दिनांक 21-01-1975 की संख्या सा.का.नि. 92, 6-04-1976 की संख्या सा.का.नि. 286 (अ), 8-10-1977 की संख्या सा.का.नि. 1323, 28-10-1978 की 1280, 11-8-1979 की 1037, 8-09-1980 की 529 (अ), 28-02-1981 की 229, 24-05-1983 की 446 (अ), 17-11-1984 की 775 (अ), 13-12-1986 की 1069, 26-03-1988 की 190, 28-12-1988 की 1224, 4-08-1990 की 479, 2-07-1994 की सं. सा.का.नि. 309, 31-03-1995 की 319 (अ) और 31-12-1997 की संख्या सा.का.नि.739 (अ) के द्वारा किए गए थे।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 28th September, 2004

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These Regulations shall be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—



<b>ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM- UNION TERRITORIES</b>			
<b>I. Senior Duty Posts under the Government of Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories</b>	<b>132</b>	Secretary to Governor	1
<b>Posts under the Government of Arunachal Pradesh</b>	<b>31</b>	Secretary to Chief Minister	1
Chief Secretary	1	Registrar, Cooperative Societies	1
Principal Secretary-cum-Commissioner	1	Director of Supply and Transport	1
Commissioner-cum-Secretary (PWD/RWD)	1	Director of Industries	1
Commissioner-cum-Secretary (Finance)	1	Deputy Commissioners (Districts)	4
Divisional Commissioner (East)	1	Secretaries	4
Divisional Commissioner (West)	1	Joint Secretary (Finance)	1
Commissioner-cum-Secretary (Home)	1	Joint Secretary (Pol. & Vig.)	1
Commissioner-cum-Secretary (Education)	1	<b>Posts under the Government of A &amp; N Islands</b>	<b>8</b>
Secretary (Industries)	1	Chief Secretary	1
Secretary (Supply & Transport)	1	Commissioner-cum-Secretary (Development)	1
Secretary (General Administration)	1	Commissioner-cum-Secretary (Finance)	1
Joint Secretary (Political)	1	Commissioner-cum-Secretary (Shipping and Transport)	1
Joint Secretary (P&D)	1	Secretary to Lt. Governor	1
Secretary to Chief Minister	1	Deputy Commissioner (Districts)	2
Secretary to Governor	1	Deputy Development Commissioner/ Special Secretary	1
Registrar, Cooperative Societies	1	<b>Posts under the Government of Chandigarh</b>	<b>5</b>
Director of Supply and Transport	1	Advisor to the Administrator, Chandigarh	1
Director of Civil Supplies	1	Secretary (Home)	1
Deputy Commissioner (Districts)	13	Secretary (Finance)	1
<b>Posts under the Government of Goa</b>	<b>13</b>	Deputy Commissioner (Districts)	1
Chief Secretary	1	Joint Secretary (Finance)	1
Principal Secretary	1	<b>Posts under the Government of Daman &amp; Diu/Dadra &amp; Nagar Haveli Administration</b>	<b>5</b>
Commissioner-cum-Secretary (Finance)	1	Development Commissioner	1
Commissioner-cum-Secretary (Education & Health)	1	Finance Secretary	1
Secretary to Governor	1	Collector/Distt. Magistrate (Daman, Diu/ Dadra & Nagar Haveli)	3
Secretary to Chief Minister	1	<b>Posts under the Government of NCT of Delhi</b>	<b>41</b>
Secretary to Government	2	Chief Secretary	1
Commissioner (Sales Tax)	1	Principal Secretary (Home)	1
Director of Industries and Mines	1	Principal Secretary (Finance)	1
Collector/DM	2	Principal Secretary (UD)	1
Commissioner of Excise	1	Principal Secretary (Health & F.W.)	1
<b>Posts under the Government of Mizoram</b>	<b>20</b>	Commissioner & Secretary (Development)	1
Chief Secretary	1	Commissioner & Secretary (PWD/L&B/LSG)	1
Commissioner/Secretary (Development)	1	Commissioner & Secretary (Industries)	1
Commissioner/Secretary (Finance)	1	Commissioner Secretary (Food & Supply)	1
Commissioner/Secretary (Revenue)	1	Commissioner/Secretary (Planning and Infrastructure)	1
Commissioner/Secretary (Home)	1		

290742/04-5

Secretary (Tourism, Culture, Archaeology and Academies)	1	3.	State Deputation Reserve @ 25% of item 1 above	33
Secretary (Water & Power)	1	4.	Training Reserve @ 3.5% of item 1 above	5
Secretary (Environment and Forest and Non-conventional Energy)	1	5.	Posts to be filled by promotion under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3% of item 1, 2, 3 & 4 above	74
Commissioner (Sales Tax)	1	6.	Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of item 1 above	22
Director, Vigilance	1	7.	Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+6-5)	171
Member, Appellate Tribunal Sales Tax	1		<b>TOTAL AUTHORISED STRENGTH</b>	<b>245</b>
Director of Education	1		<b>Note :</b> Prior to issue of this notification, the Total Authorised Strength of Union Territories Cadre was 232.	
Divisional Commissioner	1		[No. 11031/1/2000-AIS-II-A]	
Commissioner (Appeals)	1		SANGEETA SINGH, Director (Services)	
Secretary to Lt. Governor	1		<b>Note :</b> The principal regulations were published in the Gazette of India vide No. SRO 3350 dated 22-10-55. The Regulation in respect of AGMU Cadre were amended vide GSR Nos. 1065, dated 5-10-74, 92 dated 21-1-75 286(E) dated 6-4-76, 1323 dated 08-10-77, 1280 dated 28-10-78, 1037 dated 11-8-79, 529(E) dated 8-9-80, 229 dated 28-2-81, 446(E) dated 24-5-83, 775(E) dated 17-11-84, 1069 dated 13-12-86, 190 dated 26-3-88, 1224 dated 28-12-88, 479 dated 4-8-90, 309 dated 2-7-94, 319(E) dated 31-3-95 and 739(E) dated 31-12-97.	
Commissioner & Secretary (Education)	1		नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2004	
Commissioner & Secretary (Transport)	1		सा.का.नि. 340.— भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार अरुणाचल प्रदेश, गोवा और मिजोरम सरकारों के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—	
Dy. Commissioner (Districts)	5		1. (i) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) पंचम संशोधन नियमावली, 2004 है।	
Secretary (Services)	1		(ii) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।	
Director of Training (UTCS)	1		2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में,	
Director of Social Welfare	1		(क) 'अनुसूची-III-क में' "राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के पदों में" तालिका के प्रथम कॉलम की "अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कॉलमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—	
Director of Trg. and Tech. Education	1			
Registrar, Cooperative Societies	1			
Labour Commissioner	1			
Commissioner (Excise and Ent.)	1			
Addl. Director of Education (Admn.)	1			
Addl. Commissioner, Sales Tax	2			
Director, Agricultural Marketing	1			
Additional Secretary (Education)	1			
Additional Secretary (Finance)	1			
Secretary to Chief Minister	1			
<b>Posts under the Government of Lakshadweep Administration</b>	<b>1</b>			
Collector-cum-Development Commissioner	1			
<b>Posts under the Government of Pondicherry</b>	<b>8</b>			
Chief Secretary	1			
Secretary (Planning)-cum-Development Commissioner	1			
Commissioner-cum-Secretary (Education and Welfare)	1			
Secretaries to Government	3			
Resident Commissioner	1			
Secretary to Lt. Governor	1			
<b>Senior Duty Posts (Cadre as a whole)</b>	<b>132</b>			
2. Central Deputation Reserve @ 40% of item 1 above	53			

<b>अरूणाचल प्रदेश</b>		प्रधान सचिव (गृह)	22,400-24500/-रुपए
मुख्य सचिव	26,000/-रुपए (नियत)	प्रधान सचिव (वित्त)	22,400-24500/-रुपए
प्रधान सचिव-सह आयुक्त	22,400-24500/-रुपए	प्रधान सचिव (शहरी विकास)	22,400-24500/-रुपए
आयुक्त सह सचिव		प्रधान सचिव	
( पी. डब्ल्यू. डी./आर. डब्ल्यू. डी. )	18,400-22400/-रुपए	(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण)	22,400-24500/-रुपए
आयुक्त सह सचिव (वित्त)	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त और सचिव (विकास)	18,400-22400/-रुपए
प्रभागीय आयुक्त (पूर्व)	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त और सचिव (पी.डब्ल्यू.डी./	18,400-22400/-रुपए
प्रभागीय आयुक्त (पश्चिम)	18,400-22400/-रुपए	एल. एण्ड बी./एल.एस.जी.)	
आयुक्त सह सचिव (गृह)	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त और सचिव (उद्योग)	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त सह सचिव (शिक्षा)	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त सचिव (खाद्य और आपूर्ति)	18,400-22400/-रुपए
<b>गोवा</b>		आयुक्त/सचिव (आयोजना और	18,400-22400/-रुपए
मुख्य सचिव	26,000/-रुपए (नियत)	आधारभूत संरचना)	
प्रधान सचिव	22,400-24500/-रुपए	सचिव (पर्यटन, संस्कृति, पुरातत्व	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त सह सचिव (वित्त)	18,400-22400/-रुपए	और अकादमियाँ)	
आयुक्त सह सचिव		सचिव (जल और विद्युत)	18,400-22400/-रुपए
( शिक्षा और स्वास्थ्य )	18,400-22400/-रुपए	सचिव (पर्यावरण और वन तथा	18,400-22400/-रुपए
<b>मिजोरम</b>		गैर परम्परागत ऊर्जा)	
मुख्य सचिव	26,000/-रुपए (नियत)	आयुक्त (बिक्री कर)	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त/सचिव (विकास)	18,400-22400/-रुपए	निदेशक (सतर्कता)	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त/सचिव (वित्त)	18,400-22400/-रुपए	सदस्य, अपोलोय प्राधिकरण,	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त/सचिव (राजस्व)	18,400-22400/-रुपए	बिक्री कर	
आयुक्त/सचिव (गृह)	18,400-22400/-रुपए	शिक्षा निदेशक	18,400-22400/-रुपए
<b>अंडमान और निकोबार द्वीप समूह</b>		प्रभागीय आयुक्त	18,400-22400/-रुपए
मुख्य सचिव	22,400-24500/-रुपए	आयुक्त (अपील)	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त सह सचिव (विकास)	18,400-22400/-रुपए	उप राज्यपाल के सचिव	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त सह सचिव (वित्त)	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त और सचिव (शिक्षा)	18,400-22400/-रुपए
आयुक्त सह सचिव	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त और सचिव (परिवहन)	18,400-22400/-रुपए
( जहाजरानी और परिवहन )		<b>पांडिचेरी</b>	
<b>चंडीगढ़</b>		मुख्य सचिव	22,400-24500/-रुपए
प्रशासक, चण्डीगढ़ के सलाहकार	22,400-24500/-रुपए	सचिव (आयोजना)—	18,400-22400/-रुपए
सचिव (गृह)	18,400-22400/-रुपए	सह विकास आयुक्त	
सचिव (वित्त)	18,400-22400/-रुपए	आयुक्त-सह-सचिव	18,400-22400/-रुपए
<b>दमन और दीव/दादरा तथा नागर हवेली</b>		( शिक्षा और कल्याण )	
विकास आयुक्त	18,400-22400/-रुपए	(ख) अनुसूची III-ख में, 'राज्य सरकारों के अधीन भारत' य	
वित्त सचिव	18,400-22400/-रुपए	प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में, (समय वेतनमान में वेतन के	
<b>राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार</b>		अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में,	
मुख्य सचिव	26,000/-रुपए (नियत)	तालिका के पहले कॉलम में आने वाली 'अरूणाचल प्रदेश-गोवा-	
		मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र' प्रविष्टि के लिए और दूसरे कॉलम में आने	
		वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित	
		किया जाएगा, अर्थात् :—	

**अरुणाचल प्रदेश**

सचिव (उद्योग)

सचिव (आपूर्ति और परिवहन)

सचिव (सामान्य प्रशासन)

संयुक्त सचिव (राजनैतिक)

संयुक्त सचिव (पी. एण्ड डी.)

मुख्य मंत्री के सचिव

राज्यपाल के सचिव

पंजीयक, सहकारी समितियाँ

आपूर्ति और परिवहन निदेशक

नागरिक आपूर्ति निदेशक

उपायुक्त (जिले)

गोवा

राज्यपाल के सचिव

मुख्यमंत्री के सचिव

सरकार के सचिव

आयुक्त (बिक्री कर)

उद्योग और खनन निदेशक

कलैक्टर/जिला मजिस्ट्रेट

उत्पाद कर आयुक्त

**मिजोरम**

राज्यपाल के सचिव

मुख्यमंत्री के सचिव

पंजीयक, सहकारी समितियाँ

आपूर्ति और परिवहन निदेशक

उद्योग निदेशक

उपायुक्त (जिले)

सचिव

संयुक्त सचिव (वित्त)

संयुक्त सचिव (राजनैतिक और सतर्कता)

संयुक्त सचिव (और निकोबार द्वीप समूह)

उप राज्यपाल के सचिव

उपायुक्त (जिले)

विकास उपायुक्त/विशेष सचिव

**चण्डीगढ़**

उपायुक्त (जिले)

संयुक्त सचिव (वित्त)

दमन और दीव/दादरा और नागर हवेली

कलैक्टर/जिला मजिस्ट्रेट (दमन, दीव/दादरा और नागर हवेली)

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली

उपायुक्त (जिले)

सचिव (सेवाएँ)

निदेशक, प्रशिक्षण (यू.टी.सी.एस.)

निदेशक, सामाजिक कल्याण

निदेशक, प्रशिक्षण और तकनीकी शिक्षा

पंजीयक, सहकारी समितियाँ

श्रम आयुक्त

आयुक्त (उत्पाद कर और मनोरंजन)

अपर निदेशक, शिक्षा (प्रशासन)

अपर आयुक्त, बिक्री कर

निदेशक, कृषि विपणन

अपर सचिव (शिक्षा)

अपर सचिव (वित्त)

मुख्य मंत्री के सचिव

**लक्षद्वीप**

कलैक्टर सह विकास आयुक्त

**पांडिचेरी**

सरकार के सचिव

स्थानिक आयुक्त

उप राज्यपाल के सचिव

[सं० 11031/1/2000-अ.भा.से.-II-ख]

संगीता सिंह, निदेशक (सेवाएँ)

**टिप्पणी :** मुख्य नियम दिनांक 19-09-1954 को भारत के राजपत्र में राजपत्र संख्या 158 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे। ए.जी.एम.यू. के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची III में संशोधन, दिनांक 05-10-1974 की सा.का.नि. संख्या 1066, 25-01-75 की 93, 06-04-76 की 287 (अ), 3-8-1977 की 549 (अ), 1-10-1977 की 1286, 04-01-1978 की 5 (अ), 28-10-1978 की 1281, 11-08-1979 की 1036, 08-09-1980 की 530 (अ), 28-02-1981 की 230 24-05-1983 की 446 (अ), 13-12-1986 की 1068, 28-12-1988 की 1223 (अ), 04-08-1990 की 480 और 02-07-1994 की सा.का.नि. संख्या 310 के अंतर्गत किए गए थे।

New Delhi, the 28th September, 2004

**G.S.R. 340 .**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with Rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram, hereby makes the following Regulations further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These Rules shall be called the Indian Administrative Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In “Schedules III-A posts carrying pay above the time scale of pay of the Indian Administrative Service under the State Governments”, in the table, for the entry ‘Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories’ occurring in the first column and corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

#### ARUNACHAL PRADESH

Chief Secretary	Rs. 26,000/ (Fixed)
Principal Secretary-cum-Commissioner	Rs. 22400-24500/-
Commissioner-cum-Secretary (PWD/RWD)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary (Finance)	Rs. 18400-22400/-
Divisional Commissioner (East)	Rs. 18400-22400/-
Divisional Commissioner (West)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary (Home)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary Education	Rs. 18400-22400/-

#### GOA

Chief Secretary	Rs. 26,000/ (Fixed)
Principal Secretary	Rs. 22400-24500/-
Commissioner-cum-Secretary (Finance)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary (Education and Health)	Rs. 18400-22400/-

#### MIZORAM

Chief Secretary	Rs. 26,000/ (Fixed)
Commissioner/Secretary (Development)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner/Secretary (Finance)	Rs. 18400-22400/-

Commissioner/Secretary (Revenue)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner/Secretary (Home)	Rs. 18400-22400/-

#### A & N ISLANDS

Chief Secretary	Rs. 22,400-24500/-
Commissioner/Secretary (Development)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary (Finance)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary (Shipping and Transport)	Rs. 18400-22400/-

#### CHANDIGARH

Advisor to the Administrator,	
Chandigarh	Rs. 22,400-24500/-
Secretary (Home)	Rs. 18400-22400/-
Secretary (Finance)	Rs. 18400-22400/-

#### DAMAN & DIU/DADRA & NAGAR HAVELI

Development Commissioner	Rs. 18,400-22400/-
Finance Secretary	Rs. 18400-22400/-

#### NCT OF DELHI

Chief Secretary	Rs. 26000/- (fixed)
Principal Secretary (Home)	Rs. 22400-24500/-
Principal Secretary (Finance)	Rs. 22400-24500/-
Principal Secretary (UD)	Rs. 22400-24500/-
Principal Secretary (Health & F.W.)	Rs. 22400-24500/-
Commissioner & Secretary (Development)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner & Secretary (PWD/L&B/LSG)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner & Secretary (Industries)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner Secretary (Food & Supply)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner/Secretary (Planning and Infrastructure)	Rs. 18400-22400/-
Secretary (Tourism, Culture, Archaeology and Academies)	Rs. 18400-22400/-
Secretary (Water & Power)	Rs. 18400-22400/-
Secretary (Environment and Forest and Non-conventional Energy)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner (Sales Tax)	Rs. 18400-22400/-
Director, Vigilance	Rs. 18400-22400/-
Member, Appellate Tribunal Sales Tax	Rs. 18400-22400/-
Director of Education	Rs. 18400-22400/-
Divisional Commissioner	Rs. 18400-22400/-

Commissioner (Appeals)	Rs. 18400-22400/-
Secretary to Lt. Governor	Rs. 18400-22400/-
Commissioner & Secretary (Education)	Rs. 18400-22400/-
Commissioner & Secretary (Transport)	Rs. 18400-22400/-
<b>PONDICHERRY</b>	
Chief Secretary	Rs. 22400-24500/-
Secretary (Planning)-cum- Development Commissioner	Rs. 18400-22400/-
Commissioner-cum-Secretary (Education and Welfare)	Rs. 18400-22400/-

(b) In "Schedule III-B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in the time scale)", in the Table, for the entry 'Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories' occurring in the first column and corresponding entries in the second column, the following shall be substituted namely :—

#### **ARUNACHAL PRADESH**

Secretary (Industries)  
Secretary (Supply and Transport)  
Secretary (General Administration)  
Joint Secretary (Political)  
Joint Secretary (P & D)  
Secretary to Chief Minister  
Secretary to Governor  
Registrar, Cooperative Societies  
Director of Supply and Transport  
Director of Civil Supplies  
Deputy Commissioner (Districts)

#### **GOA**

Secretary to Governor  
Secretary to Chief Minister  
Secretaries to Government  
Commissioner (Sales Tax)  
Director of Industries and Mines  
Collector/DM  
Commissioner of Excise

#### **MIZORAM**

Secretary to Governor  
Secretary to Chief Minister  
Registrar, Cooperative Societies  
Director of Supply and Transport  
Director of Industries  
Deputy Commissioners (Districts)

Secretaries  
Joint Secretary (Finance)  
Joint Secretary (Pol. & Vig.)  
**A & N ISLANDS**  
Secretary to Lt. Governor  
Deputy Commissioner (Districts)  
Deputy Development Commissioner/Special Secretary  
**CHANDIGARH**  
Deputy Commissioner (Districts)  
Joint Secretary (Finance)  
**DAMAN & DIU/DADRA & NAGAR HAVELI**  
Collector/Distt. Magistrate (Daman, Diu/Dadra & Nagar Haveli)  
**NCT OF DELHI**  
Dy. Commissioner (Districts)  
Secretary (Services)  
Director of Training (UTCS)  
Director of Social Welfare  
Director of Trg. and Tech. Education  
Registrar, Cooperative Societies  
Labour Commissioner  
Commissioner (Excise and Ent.)  
Addl. Director of Education (Admn.)  
Addl. Commissioner, Sales Tax  
Director, Agricultural Marketing  
Additional Secretary (Education)  
Additional Secretary (Finance)  
Secretary to Chief Minister  
**LAKSHADWEEP**  
Collector-cum-Development Commissioner  
**PONDICHERRY**  
Secretaries to Government  
Resident Commissioner  
Secretary to Lt. Governor

[No. 11031/1/2000-AIS-II-B]

SANGEETA SINGH, Director (Services)

Note :—The Principal rules were published *vide* Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules in respect of AGMU have been amended *vide* G.S.R. No. 1066 dated 5-10-74, 93 dated 25-1-75, 287E dated 6-4-76, 549E dated 3-8-77, 1286 dated 1-10-77, 5E dated 4-1-78, 1281 dated 28-10-78, 1036 dated 11-8-79, 530E dated 8-9-80, 230 dated 28-2-81, 446E dated 24-5-83, 1068 dated 13-12-86, 1223E dated 28-12-88, 480 dated 4-8-90 and 310 dated 2-7-94.

**वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय**

( औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग )

( केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड )

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 341.— भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए, जिसका प्रस्ताव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए करता है कतिपय विनियमों का निम्नलिखित मसौदा उक्त अधिनियम की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है और एतद्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त मसौदे पर राजपत्र, जिसमें इस अधिसूचना का प्रकाशन सम्मिलित है, को जनता के लिए उपलब्ध कराये जाने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने के बाद विचार किया जायेगा।

2. उक्त मसौदे के संबंध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट की गयी अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से प्राप्त होने वाली किसी भी आपत्ति अथवा सुझाव पर केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा।

3. आपत्तियां अथवा सुझाव यदि कोई हों सचिव केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जा सकते हैं।

**मसौदा विनियम**

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बॉयलर (पांचवां संशोधन) विनियम, 2004 कहा जायेगा।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके अंतिम रूप से प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में विनियम 4 के खण्ड (ग) में उपखंड (vi) में टिप्पणी के लिए निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जायेगी, नामतः—

“टिप्पणी.—जब तक ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड के प्रति स्वदेशी तौर पर उत्पादित मिश्रधातु स्टील के उत्पादित तापमान आंकड़े एकत्र करने हेतु नेशनल मेटालर्जिकल लेबोरेटरी अथवा भारत हैवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड की कार्पोरेट रिसर्च एंड डेवलपमेंट लेबोरेटरी द्वारा 33,000 घंटों के परीक्षण नहीं किए जाते, स्टील के ये ग्रेड स्वीकार किए जाएं और डिजाइन के उद्देश्य हेतु ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन.कोड में दिए गए दीर्घ समय उत्पादित तापमान गुण/अधिकतम अनुमेय तन्यता मान, जैसा मामला हो, प्रयोग किए जाएं, बशर्ते :

(क) स्टील विनिर्माता द्वारा इस आशय का एक प्रमाणपत्र प्रस्तुत किया जाए कि स्टील का विनिर्माण सख्ती से ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड के अनुसार किया गया है, ताकि यह आश्वासन दिया जा सके कि क्रीप रप्चर अपेक्षाओं का पालन हो।

(ख) स्टील निर्माता यह आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें कि स्टील, ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड में दिए गए, जैसा मामला हो, रासायनिक विश्लेषण, कमरे के तापमान व उत्पादित तापमान के यांत्रिक गुणों के अनुरूप है।

(ग) यह जांच करने के लिए कि क्या स्टील विनिर्देशनों पर खरा उतरता है तथा यह सुनिश्चित करने के लिए भी कि स्टील ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड, जैसा मामला हो, में दिए गए दीर्घावधि फटन तनाव मानों/अधिकतम अनुमेय मानों को पूरा करने योग्य है, नीचे वर्णन किए गए अनुसार एन.एम.एल./स्टील प्लांटों द्वारा 1000 घंटों के लिए लघु अवधि तनाव-फटन परीक्षण किए जाएं, और एन.एम.एल./स्टील प्लांट द्वारा इस प्रभाव का एक प्रमाणपत्र दिया जाए।

(घ) प्रत्येक ग्रेड के स्टील के लिए ट्यूबिंग अथवा पाइपिंग अथवा कास्टिंग अथवा प्लेट ग्रेडों के लिए जब वे भट्टी और/अथवा सुपरहीटर जोन में हों, सर्विस तापमान से 50° सेल्सियस ज्यादा तापमान पर 1000 घंटों के दी क्रीप रप्चर परीक्षण किए जाएंगे। लेकिन वाल्वों में उपयोग की जाने वाली फोर्जिंग का परीक्षण 550° सेल्सियस पर 1000 घंटों के लिए किया जाना चाहिए। उपर्युक्त तापमानों पर 1000 घंटों में फटन पैदा करने योग्य तनाव को—20 प्रतिशत लाइन के अनुरूप मास्टर कर्व से लिया जा सकता है। दोनों ही नमूनों को उपर्युक्त तनाव व तापमान पर 100 घंटे का परीक्षण पास करना चाहिए। इन नमूनों का चुनाव संबंधित राज्य के मुख्य बॉयलर निरीक्षक द्वारा अनियत रूप से किया जा सकता है। ये नमूने अर्द्ध-तैयार स्वरूप में हो सकते हैं, जैसे कि 25 मि.मी.<sup>2</sup> की फोर्ज की हुई छड़ें जिन्हें संगत विनिर्देशनों में यथा निर्धारित ऊष्मा उपचार से गुजरना होगा।”

[फा. सं. 6(10)/2004-बॉयलर्स]

वी. के. गोयल, सचिव,

टिप्पणी :—मुख्य विनियमों को का.आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990;
2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990;
3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25, दिसम्बर, 1993;
6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994;
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994;

8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999, शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001;
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001;
28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002;
29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003;
30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004;
31. सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004;
32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004.

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**  
(Department of Industrial Policy and Promotion)

(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 29th September, 2004

**G.S.R. 341 .—**The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected

thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy & Promotion), Udyog Bhawan, New Delhi-110011.

**DRAFT REGULATIONS**

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fifth Amendment) Regulations, 2004.

(2) They shall come into force after final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 4, in clause (c), in sub-clause (vi) for the Note the following Note shall be substituted, namely :—

“NOTE : Until 33,000 hours tests are carried out by National Metallurgical Laboratory or Corporate Research & Development Laboratory of Bharat Heavy Electricals Limited for collecting elevated temperature data of alloy steel produced indigenously against ASME or BS or EN Code, these grades of steel may be accepted and long time elevated temperature properties/maximum allowable stress values given in ASME or BS or EN Code, as the case may be, may be used for the purpose of design. Provided that :

- (a) a certificate is furnished by the producer of the steel to the effect that the steel has been manufactured strictly in accordance with the technical requirements of the ASME or BS or EN Code to assure that the creep rupture requirements are complied with.
- (b) the Steel maker furnishes the necessary certificate that the steel conforms to the chemical analysis, room and elevated temperature mechanical properties given in ASME or BS or EN Code as the case may be.
- (c) the short-term stress-rupture tests for 1000 hours as described below are carried out by NML/Steel Plants for the purpose of checking whether the steel is upto the specification and also to ensure that the Steel is capable of meeting the long-term rupture stress values/maximum allowable stress values given in ASME or BS or EN Code. As the case may be and a certificate is given by NML/Steel plant to this effect.



- (d) two numbers of 1000 hour creep rupture tests shall be carried out at a temperature 50° C above the service temperature of each grade of steel for tubing or piping or castings or plates grades; when in furnace and/or in superheater zone. However, the forging to be used in valves should be tested at 550°C for 1000 hours. The stress to cause rupture in 1000 hours at above temperatures may be taken from the master curve corresponding to -20% line. At this stress a minimum rupture life of 1000 hours is expected. Both the samples should pass 1000 hour tests at the above stress and temperature. These samples may be selected at random by the Chief Inspector of Boilers of the respective State. The samples could be in the form of semi-finished products, say forged bars of about 25mm<sup>2</sup> which will undergo heat treatment as prescribed by the relevant specifications."

[F. No. 6(10)/2004-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

**Note :** The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1994;
- (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999; Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001.

- (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999;
- (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000;
- (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001;
- (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001;
- (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th Decemebr, 2001;
- (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002;
- (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003;
- (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004;
- (xxxi) G.S.R. 202, dated the 19th June, 2004;
- (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004.

## पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 342.— भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) के पृष्ठ 134 से 138 पर दिनांक 25—31 जनवरी, 2004 को प्रकाशित पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राणी उद्यान (सहायक पशु चिकित्सा अधिकारी) नियम 2003 की अधिसूचना में सा.का.नि. संख्या 31, दिनांक 14 जनवरी, 2004 पैरा 1 (i) में उल्लिखित नियमों के संक्षिप्त शीर्षक के अंतर्गत :—

“राष्ट्रीय प्राणी उद्यान (सहायक पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम 2003” के स्थान पर

“राष्ट्रीय प्राणी उद्यान (सहायक पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम 2004” पढ़ा जाए।

[फा. सं. 9-2/98-एफ. ई.]

सी.एल. लांगैन, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th September, 2004

G.S.R. 342.—In the notification of the Ministry of Environment and Forests, National Zoological Park (Assistant Veterinary Officer) Recruitment Rules, 2003, published at pages 134 to 138 to the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated 25—31 January, 2004, in G.S.R. No. 31 dated the 14th January, 2004, in the short title to the Rules mentioned in para 1(1).

For

“National Zoological Park (Assistant Veterinary Officer) Recruitment Rules 2003”,

Read

“National Zoological Park (Assistant Veterinary Officer) Recruitment Rules, 2004.”

[F. No. 9-2/98-F.E.]

C.L. LANGAIN, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 343.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) में स्टाफ कार ड्राईवर विशेष श्रेणी, श्रेणी-1 और श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं सहकारिता विभाग, स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1 और श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए अधिकार हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी)	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचितवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
12	13	14		
प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवरों में से जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1) की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( परिवीक्षा/पुष्टि के लिए ) : जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक निदेशक या उपसचिव 2. सेवा प्रभाग का भारसाधक अवर सचिव या समतुल्य 3. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक अवर सचिव 4. सहायक निदेशक (कंप्यूटर) उर्वरक प्रभाग	लागू नहीं होता।  —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य		
1	2	3	4	5
स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	6* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन

6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति		
12	13	14		
प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवरों में से जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) के रूप में छह वर्ष नियमित सेवा की है या स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) के प में और स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी में सर्वाधिक पंद्रह वर्ष की सेवा है। टिप्पणी : अभ्यर्थियों से पद के लिए विहित ट्रेड परीक्षण पूर्ण करना अपेक्षित है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा/पुष्टि के लिए) : जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष 2. सेवा प्रभाग का भारसाधक अवर सचिव या समतुल्य —सदस्य 3. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5
स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2)	6* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अवकाश
6	7	8		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
9	10	11		
नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		
12	13	14		
प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी में से जिनकी उच्च श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा है। टिप्पणी : अभ्यर्थियों से पद के लिए विहित ट्रेड परीक्षण पूर्ण करना अपेक्षित है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा/पुष्टि प्रोन्नति के लिए) : जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक निदेशक या उपसचिव —अध्यक्ष 2. सेवा प्रभाग का भारसाधक अवर सचिव या समतुल्य —सदस्य 3. प्रशासन प्रभाग का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता।		

[फा. सं. 12018/6/2003-स्थापना-IV]

श्रीमती रेणु चौधरी, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 27th September, 2004

**G.S.R. 343.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) Namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 4 of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, in respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts
1	2	3	4	5
Staff Car Driver Special Grade	1* (2004) *(Subject to variation dependent upon workload)	General Central Services; Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/Absorption, grades from which promotion/deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
<b>Promotion :—</b> From amongst Staff Car Drivers having three years' regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-I	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for probation/Confirmation) :—</b> 1. Director or Deputy Secretary, Incharge of Administration Division —Chairman 2. Under Secretary or equivalent, Incharge of Services Division —Member 3. Under Secretary, Incharge of Administration Division —Member 4. Assistant Director (Computer), Fertilizer Division —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
Staff Car Driver Grade-I	6* (2004) *(Subject to variation dependent upon workload)	General Central Services, Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Promotion		

12	13	14
<b>Promotion :</b> From amongst Staff Car Drivers having six years' regular service in the grade of Staff Car Driver Grade-II or a combined service of fifteen years' in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver ordinary Grade. <b>Note :</b> Candidates are required to pass Trade Test prescribed for the post.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for probation/confirmation) :— 1. Director or Deputy Secretary, Incharge of Administration Division —Chairman 2. Under Secretary or equivalent, Incharge of Services Division —Member 3. Under Secretary, Incharge of Administration Division —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
Staff Car Driver Grade II	6* (2004) *(Subject to variation dependent upon workload)	General Central Services, Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non -Selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By Promotion

12	13	14
<b>Promotion :</b> From amongst Staff Car Drivers Ordinary Grade with nine years' regular service in the said grade. <b>Note :</b> The candidates are required to pass Trade Test prescribed for the post.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for probation/confirmation/Promotion) :— 1. Director or Deputy Secretary, Incharge of Administration Division —Chairman 2. Under Secretary or equivalent, Incharge of Services Division —Member 3. Under Secretary, Incharge of Administration Division —Member	Not applicable

[F. No. 12018/6/2003-E-IV]

Mrs. RENU CHOUDHURY, Under Secy.

## श्रम मंत्रालय

( रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 344.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय (महिला उपजीविका प्रशिक्षण कांडर को छोड़कर) में विभागीय कैटीनों में समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये नियम उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कोलकाता और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर की विभागीय कैटीनों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक संरचना.—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदधारी को, जिसे इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व दीर्घकालिक अवधि के आधार पर नियुक्त किया गया था, इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा। इन नियमों के प्रशिक्षण से पूर्व दीर्घकालिक अवधि के आधार पर ऐसे पद पर उनके द्वारा की गई सेवा अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए गणना में ली जाएगी।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक प्रबंधक	01* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर आवेदन पत्र कर्मचारी चयन आयोग को भेजा जाएगा।	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और उसके साथ बही-लेखन या भंडारण में एक वर्ष का अनुभव	नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी			
11	12				
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा कूपन क्लर्क या काउन्टर क्लर्क जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।				

2907 GL/04-5

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक	— अध्यक्ष
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो	— सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी	— सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. हलवाई	02* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—1 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अननुसचिवीय और अतकनीकी	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर सेवा में रहने वाले व्यक्तियों से पेंशन भेजने के	आवश्यक :— (क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ख) हलवाई के रूप में दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक	— अध्यक्ष
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो	— सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी	— सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. काउन्टर क्लर्क	03* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी	3050-75-3950-80-4590 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
50 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : ऐसे चाय/कॉफी बनाने वाला/बैरा से जिन्होंने 2610-3540 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास न्यूनतम शैक्षिक अर्हता के रूप में मैट्रिकुलेशन हो।

13

14

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो — सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. व. क. कर्क	03* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 व 25 वर्ष के बीच सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार संयोजित सेवाओं के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जाति के लिए 45 वर्ष तक) शिफ्ट की जा सकती है। दिनांक : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

5. प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके  
परिणाम पर सीधी भर्ती द्वारा  
10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

ऐसे चाय/कॉफी बनाने वाला/बैरा से जिन्होंने 2610-3540 रु. के वेतनमान में छह वर्ष  
नियमित सेवा की हो और जिनके पास न्यूनतम शैक्षिक अर्हता के रूप में मैट्रिकुलेशन हो।

13

14

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो — सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6
5. चाय या कॉफी बनाने वाला	04* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य और चाय या कॉफी बनाने में समर्थ हो	नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सफाई वाला या वाश बाय में से जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की हो

13	14
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक	—अध्यक्ष
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो	—सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
6. बैरा	09* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—3 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर—2 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—3 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय और अतकनीकी	2610-60-3150-65-3540 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सफाई वाला या वाश बाय में से जिसने 2550-3200 रु. के वेतनमान में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की हो

13	14
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक	— अध्यक्ष
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो	— सदस्य
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी	— सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. वाश बाय	03* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसूचित और अतकनीकी	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		

13	14
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष	
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो — सदस्य	
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी — सदस्य	

1	2	3	4	5	6
8. सफाई वाला	02* (2004) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई—1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा—1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अशजपत्रित, अनुसूचिवीय और अतकनीकी	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. उस यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक — अध्यक्ष	
2. उस यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से ऐसा समूह 'क' का अधिकारी जो स्थापन संबंधी कार्यों की देखभाल कर रहा हो — सदस्य	
3. किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह 'क' का एक अधिकारी — सदस्य	

[सं. डी.जी.ई.जी.—ए-12018/3/2002-टी.ए.-II]

एन. लंका, उप सचिव



**MINISTRY OF LABOUR**  
(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 30th September, 2004

**G.S.R. 344.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Departmental Canteens in the Training Directorate (except Women Occupation Training cadre) under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' and 'D') Recruitment Rules, 2004.

(2) These Rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) These rules shall be applicable to the Departmental Canteen of Advance Training Institute, Mumbai, Advance Training Institute, Ludhiana, Advance Training Institute, Kolkata and Advance Training Institute, Kanpur.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters concerned thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Initial constitution.**—The incumbent of the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules who were appointed on a long term basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in such post on long term basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher post.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) No person who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this respect.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Manager	1* (2004) Advance Training Institute, Howrah *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900/-	Selection-cum-seniority.

2907GI/04-6

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	-------------------------------	---

6	7	8
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be last date for the submission of applications to the Staff Selection Commission.	Matriculation or equivalent with one year experience in Book-keeping or Store-keeping.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years for direct recruits only	50% by promotion failing which by direct recruitment,  50% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
<b>Promotion :</b> From amongst Coupon clerk or Counter Clerk with three years regular service in the grade.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman  2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member  3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Halwai	02* (2004) Advance Training Institute, Ludhiana-I Advance Training Institute, Howrah-I *Subject to variation depending on workload.	Group 'C' Non-Ministerial and Non-Technical, General Central Services	Rs. 3200-85- 4900	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	<b>Essential :</b> (a) 8th Class Pass or equivalent (b) Experience two years as Halwai		
9	10	11		
Not applicablr	Two years for direct recruits only.	By direct recruitment.		
12	13	14		
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee to consider confirmation, consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
3. Counter Clerk	03* (2004) Advance Training Institute, Mumbai-I Advance Training Institute, Ludhiana-I Advance Training Institute, Howrah-I *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, (Group 'C') Non-Ministerial, Non-Gazetted and Non-Technical.	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590.	Selection-cum-seniority

240792/04-7

6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Matriculation or equivalent		
9	10	11		
Not applicable	Two years for direct recruits only.	50% by absorption failing which by direct recruitment.  50% by direct recruitment.		
12	13	14		
Absorption From amongst Tea/Coffee Maker/ Bearer with six years of regular service in the scale of pay of pay of Rs. 2610-3540/- and possessing Matriculation as the minimum educational qualification.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee to consider confirmation, consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
Coupon Clerk	03* (2004) Advance Training Institute, Mumbai-1 Advance Training Institute, Kanpur-1 Advance Training Institute, Howrah-1 *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, (Group 'C') Non-Ministerial, Non-Gazetted and Non-Technical.	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590.	Selection-cum-seniority.

6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Matriculation or equivalent		
9	10	11		
Not applicable	Two years for direct recruits only.	50 % by absorption failing which by direct recruitment,  50 % by direct recruitment.		
12	13	14		
<b>Absorption :</b> From amongst Tea/Coffee Maker/Bearer with six years of regular service in the scale of pay of Rs. 2610-3540/- and possessing Matriculation as the minimum educational qualification.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee to consider confirmation consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
5. Tea or Coffee Maker	4* (2004) Advance Training Institute, Mumbai-1 Advance Training Institute, Ludhiana-1 Advance Training Institute, Kanpur-1 Advance Training Institute, Howrah-1 *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial, and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-seniority

6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	8th Class Pass or equivalent and able to make tea or coffee.		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits only.	25% by promotion failing which by direct recruitment.  75% by direct recruitment.		
12	13	14		
From amongst Sawalwa or Wash Boy with at least one year regular service and pay scale of Rs. 2550-3200.	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee to consider confirmation consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable		
1	2	3	4	5
6 Bearer	9* (2004) Advance Training Institute, Mumbai-3 Advance Training Institute, Ludhiana-1 Advance Training Institute, Kanpur-2 Advance Training Institute, Howrah-3 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-seniority

6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years [Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	8th Class Pass or equivalent		
9	10	11		
No	Two years for direct recruits only	25% by promotion failing which by direct recruitment, 75% by direct recruitment.		
12	13	14		
From amongst Safaiwala or Wash Boy with two year regular service in the pay scale of Rs. 2550-3200.	Group 'D' Departmental Promotion Committee to consider confirmation consisting of :— 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
7. Wash Boy	03* (2004) Advance Training Institute, Mumbai-I Advance Training Institute, Ludhiana-I Advance Training Institute, Howrah-I *Subject to variation depending on workload.	Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted and Non-Technical General Central Service.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years [Relaxble for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable Primary Standard		
9	10	11		
Not applicable	Two years	by direct recruitment.		
12	13	14		
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee to consider confirmation consisting of :— 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5
8. Safaiwala	02* (2004) Advance Training Institute, Mumbai-1 & Advance Training Institute, Howrah-1 *Subject to variation depending on workload.	Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted and Non-Technical General Central Services.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years [Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes or Scheduled Tribes) in accordance with the	Desirable Primary Standard		



7

instructions or orders issued by the Central Government].

**Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee to consider confirmation consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters —Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office —Member	Not applicable.

[No. DGET-A-12018/3/2002-T. A.-II]

N. LANKA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2004

**सा.का.नि. 345.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम संक्षिप्त नाम श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, (संशोधन) 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, (संशोधन), 2003 है,—

(i) उपाबंध (1क) में,—

(क) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना और उसकी प्रविष्टियों से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"3	उन्नत प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना	16	1	1	1	1	20"

(ख) अंतिम स्तंभ में, पदों की कुल संख्या और तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“पदों की कुल संख्या	151	11	9	40	3	214”
---------------------	-----	----	---	----	---	------

(ii) उपाबंध (1ख) में, क्रम संख्यांक 27 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6
“28	ट्रैक्टर चालन	1	कृषि इंजीनियरी	मैकेनिक कृषि मशीनरी/मैकेनिक ट्रैक्टर	ट्रैक्टर चालन”।

[सं. डी.जी.ई.टी.-ए-12034/1/2004-टी.ए.-II]

एन. लंका, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) में अधिसूचना सं. सांकांनं 100, तारीख 19 फरवरी, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th September, 2004

**G.S.R. 345.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Labour, Directorate of Employment and Training (Group ‘C’ Technical Posts) Recruitment Rules, 2003 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group ‘C’ Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group ‘C’ Technical Posts) Recruitment Rules, 2003,—

(i) in Annexure (1A),—

(a) for serial number 3, relating to ATI, Ludhiana and the entries thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
“3	ATI, Ludhiana	16	1	1	1	1	20”

(b) In the last column relating to Total No. of posts and the corresponding entries against it, the following shall be substituted, namely :—

“Total No. of posts	151	11	9	40	3	214”
---------------------	-----	----	---	----	---	------

(ii) in Annexure (1B), after serial number 27, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6
“28	Tractor Driving	1	Agricultural Engineering	Mechanic Agricultural machinery/ Mechanic Tractor	Tractor Driving”.

[No. DGET-A-12034/1/2004-TA-II]

N. LANKA, Dy. Secy.

**Note :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), vide notification No. GSR 100, dated 19th February, 2003.